

รายงานผลการดำเนินการ



เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



2023

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่ โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดสู่การปฏิบัติ โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่สู่สาธารณะชนทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๕
ส่วนที่ ๒ มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	๖
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
ผู้จัดทำ	๑๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๘ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน - คะแนน ซึ่งถือว่าไม่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับคุณภาพ F โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๓.๗๓, ๙๐.๐๐ และ ๘๘.๙๓ คะแนนตามลำดับ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนที่ได้ไม่ผ่าน การประเมิน ส่วนตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณะชน ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒

มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนด มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การจัดทำมาตรการประหยัดของสถานศึกษา

๒.๒ การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๓.๒ จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๔.๒ กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy

๔.๓ กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy

๔.๔ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔.๕ กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่					
๑. กิจกรรมการปรับปรุง คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนภารกิจ และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการปรับปรุงคู่มือและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔. ตรวจสอบคู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ๕. เผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	มี.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติเป็น มาตรฐานทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในโรงเรียนเวียงแก่น วิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด หลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของหน่วยงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสียโดยตรงไปตรงมา	กลุ่มบริหารงาน บุคคลและทุกกลุ่ม งานภายใน สถานศึกษา
ด้านการใช้งบประมาณ					
๑. การจัดทำมาตรการ ประหยัดของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมจัดทำมาตรการ ๓. แจ้งมาตรการต่อบุคลากร ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ	มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๗	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มี มาตรการประหยัดของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้กรใช้ งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตาม วัตถุประสงค์ของงบประมาณ	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม สามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น และนำงบประมาณไปใช้ ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้อย่าง เหมาะสมโปร่งใส	กลุ่มบริหาร งบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๒. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔. แจกแผนการใช้งบประมาณต่อบุคลากรในสำนักงาน ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม เผยแพร่แผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีแนวทางและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณคุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง	กลุ่มบริหารงบประมาณ
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๑. การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจกมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	บุคลากรในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก	กลุ่มบริหารงบประมาณ
๒. จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง	กลุ่มบริหารงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	๓. แจกแจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร ๔. กำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ			ถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	
ด้านการแก้ไขปัญหามหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต					
๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารตามที่ได้กำหนดไว้	บุคลากรในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริตและมีมุมมองในการแก้ไขปัญหามหาการทุจริตในองค์การที่จริงจังและเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๖	ผู้บริหารของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ประกาศประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policyให้กับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบนโยบาย	บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลงMOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy	บุคลากรในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม สามารถประพฤติปฏิบัติตนในการงดรับของขวัญ ทั้งก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารงานบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
Policy			๒. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึก และพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
๔. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดอบรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม สามารถจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. บุคลากรมีความรู้และมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบวินัยของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต
๕. กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต ๒. มีการแพร่ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและ	๑. ประชุมเพื่อร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมในการ	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีการจัดทำค่านิยมองค์กรและ	บุคลากรโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม สามารถปฏิบัติงานได้	กลุ่มบริหารงานบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
วัฒนธรรมองค์กร	ทำงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. แจ้งและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ		วัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรยึดถือวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	อย่างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมกำหนดหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์หลักให้สามารถใช้งานได้และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นปัจจุบัน	๑. สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ๒. หน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชมความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	งานสารสนเทศ โรงเรียน

ภาพประกอบการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมมอบนโยบาย
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ
วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ.2566
ณ ห้องประชุมผาได

วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ.2566 นายสมเกียรติ สุขคำพอง ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ดำเนินการประชุม มอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ โดยแจ้งว่าทางโรงเรียน ได้ให้ความสำคัญกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง จึงได้ประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม และมอบนโยบายให้ฝ่ายบริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมทุกคน งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



นโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ

“NO GIFT POLICY”



1. แนวปฏิบัติขององค์กร

ให้ทุกคนถือปฏิบัติ

- นโยบายการให้หรือรับของขวัญ จะยกเว้นในกรณีดังต่อไปนี้
 - การให้หรือรับของขวัญในช่วงเทศกาลเพื่อสร้างความสัมพันธ์ภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาคี โดยของที่ให้หรือรับต้องเป็นสิ่งของที่สื่อสารอัตลักษณ์องค์กร ขององค์กรผู้ให้และผู้รับ เช่น การ์ด ปฏิทิน สมุด ปากกา สมุดบันทึก เป็นต้น
 - การแสดงความยินดีกับภาคีเครือข่าย ให้ส่งการ์ดหรือมอบการ์ดพร้อมกับช่อดอกไม้เพื่อแสดงความยินดีในนาม องค์กรโดยต้องมีสิ่งของอื่นๆ
 - การจัดของเยี่ยมใช้ภาคีเครือข่าย ให้จัดกระเช้าอาหารประเภท ผัก ผลไม้สุภาพ ราคาไม่เกิน 1,000 บาท ในนามองค์กร

นโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ

“NO GIFT POLICY”



2. แนวปฏิบัติของบุคลากร

- บุคลากร ต้องแสดงท่าทีหรือคำพูดที่แสดงเจตนาการไม่รับหรือให้ของขวัญในทุกกรณี
- บุคลากร ต้องระมัดระวังการแสดงท่าทีในการปฏิเสธที่จะไม่ให้ผู้ให้เสียความรู้สึกหรือเสียสัมพันธ์ที่ดีต่อภาคีเครือข่าย โดยชี้แจงนโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ No Gift Policy ให้ภาคีเครือข่ายความเข้าใจและเห็นเจตนารมณ์อันแน่วแน่ขององค์กรที่จะเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
- หากมีความจำเป็นต้องรับหรือให้สิ่งของเพื่อรักษาความสัมพันธ์ในการทำงานพิจารณาให้ครบทั้งสามองค์ประกอบ คือ
 - พิจารณาเจตนาของผู้รับและผู้ให้ว่าของที่รับ/ให้ ไม่ใช่เป็นการผูกมัดเพื่อหวังผลประโยชน์ที่เอื้อต่อองค์กรหรือส่วนตัวแอบแฝง
 - ของที่รับและให้ เป็นของที่ภาคีเครือข่ายมีอยู่แล้วไม่มีความยุ่งยากในการจัดหาเพื่อบริการเฉพาะหรือเป็นกรณีพิเศษ เช่น ผัก ผลไม้ หรือผลิตภัณฑ์ ของชุมชนภาคีเครือข่าย
 - มูลค่าของขวัญที่ให้รับหรือให้ มีมูลค่าไม่เกิน 1,000 บาท
- บุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องปฏิเสธการรับของขวัญทุกกรณี

หมายเหตุ - หากมีงานเข้าปีใหม่ของหน่วยงานที่เดินทางไปตามเขตบริการกับภาคีเครือข่ายแล้ว ให้เป็นการใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการขององค์กร โดยต้องหลีกเลี่ยงการรับของขวัญเป็นการเฉพาะบุคคล อาจทำได้ตามธรรมเนียมปฏิบัติตามธรรมเนียมปฏิบัติของหน่วยงานราชการหรือองค์กรของรัฐหรือไปรษณีย์ต่อไป ยกเว้นเวลาที่ประชุมแบบไม่เป็นทางการกับภาคีเครือข่าย

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

ข้าพเจ้า สิบเอกจรัญ สุธาพจน์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่รับ	รายละเอียดของขวัญหรือ ของกำนัล	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
ม.ค.-มิ.ย. 66	ไม่มีการรับของขวัญและของ กำนัล	-	-	-	-	-	-

สิบเอก

จรัญ สุธาพจน์

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2566

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- ☒ อื่น ๆ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล

ลงชื่อ

(นายสมเกียรติ สุขคำฟอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2566

ผู้บังคับบัญชา

หมายเหตุ : ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

ด้วยโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การ อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหาร โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติ และดำรงตนอยู่ ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็น ข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คณะครูและ บุคลากรของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ

เพื่อให้การบริหารราชการและ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน ครบครัด ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบ ต่อการตัดสินใจและการ บริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาด ในการลงโทษ ผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส การทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมเกียรติ สุขคำฟอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม



ประกาศเจตนารมณ์

"สุจริต โปร่งใส โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ใสสะอาด 2566 "

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน

"งดรับ"

NO GIFT POLICY



งดให้"

ของขวัญของทำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมยืนยัน

ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



นายสมเกียรติ สุขคำฟอง
ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม



ผู้จัดทำ

1. นางสาวสุกัญญา ตามสมัย หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา
2. นางสาวแพรวนภา เชื้อนแก้ว ครู
3. นายวิรุจน์ เตรียมทนะ ครู
4. นายเมธาพร เกิดแก่น ครู
5. นางสาวอภิญญา หอมน่าน ครู
6. นายพิชัย ไชยเสน พนักงานราชการ



ประกาศเจตนารมณ์

"สุจริต โปร่งใส โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ใสสะอาด 2566"
โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน

"งดรับ"



NO GIFT POLICY

งดให้"

ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมยื่นหยึด

ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



นายสมเกียรติ ส
ผู้อำนวยการโรงเรียน