

รายงานผลการดำเนินการ



การป้องกันการทุจริตของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒๕๖๖

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

ที่

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

ตามที่ โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมตามแผนที่ได้กำหนดไว้แล้ว นั้น

ข้าพเจ้า ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนนโยบายตามแผนป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาและเห็นควรนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุกัญญา ตามสมัย)
ครู

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

☒ ทราบ

☐

ลงชื่อ

(นางจันทิรา อินตะอดทน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

ความเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน

☒ ทราบ

☐

ลงชื่อ

(นายยุทธศาสตร์ อัมรินทร์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

☒ ทราบ

☐

ลงชื่อ

(นายสมเกียรติ สุขคำฟอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมาซึ่งจะสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ทำให้เอกสารรายงานเล่มนี้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์กับการพัฒนาโรงเรียนในการป้องกันการทุจริตต่อไป

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๕
วัตถุประสงค์	๖
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเวียงแก่น วิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๘
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๑๑
- สรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการและรายละเอียดการใช้งบประมาณ ของแต่ละกิจกรรม/โครงการ.....	๑๑
ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา.....	๑๗
ภาคผนวก.....	๑๘
ผู้จัดทำ	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤตินิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤตินิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤตินิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดไว้ใน ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ต่างก็ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทั้งสิ้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สทฐ. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบริบทและการดำเนินงานได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาให้กับผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ รวมถึงเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ได้กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการและกิจกรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๒. ร้อยละของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์(ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ										กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. กิจกรรมรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละของบุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ไม่รับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ										กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานและประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์กร	ร้อยละของบุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบสามารถปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพและมีทักษะการสื่อสาร การให้บริการที่ดี	ร้อยละ	๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ										กลุ่มบริหารงานบุคคล

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพหุติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	- กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานและ ประสิทธิภาพการสื่อสารของขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	- กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น		๐	

ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณและมีโครงการ /กิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน
๒. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)
๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานและประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์กร
๔. กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศแนวทางและนโยบายให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม และสาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้ทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติงานที่มีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

บุคลากร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมและประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มกราคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมและประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- บุคลากร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม และประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๒. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**วัตถุประสงค์**

เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย**เชิงปริมาณ**

๑. บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม จำนวน ๖๕ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน**ผลผลิต (Output)**

จำนวนบุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม จำนวน ๖๕ คน เข้าร่วมรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

การใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานและประสิทธิภาพการสื่อสารของขององค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ทราบ

เป้าหมาย**เชิงปริมาณ**

บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม จำนวน ๖๕ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม จำนวน ๖๕ คน เข้าร่วมรับฟังหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีความกระตือรือร้นและความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๔. กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษาออนไลน์ เพื่อวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA ของสถานศึกษาออนไลน์ เพื่อวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรภายในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม จำนวน ๓๐ คน

เชิงคุณภาพ

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม สามารถดำเนินงานเตรียมพร้อมรับการประเมิน ITA และสามารถจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ที่ถูกต้องครบ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อ

ผลลัพธ์ (Outcome)

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน - ระดับ F

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน - ระดับ F ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดในกิจกรรม

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ส่วนที่ ๔

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนา

โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งดำเนินการจำนวน ๔ กิจกรรมหลัก จากการดำเนินงานพบปัญหา อุปสรรค ข้อข้อท้าทายในการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีนี้มีความล่าช้า ซึ่งระยะเวลาที่จัดทำแผนประมาณ เดือน เมษายน ๒๕๖๖ และกำหนดการในการประเมินอยู่ในช่วง มิถุนายน-กรกฎาคม ส่งผลให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างล่าช้าตามลำดับ
๒. การดำเนินงานบางกิจกรรมยังขาดการติดต่อสื่อสารที่ดี

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหาร ควรวินิจฉัยสั่งการ โดยบูรณาการ ให้บุคลากรให้ทุกกลุ่มงาน มีส่วนร่วมและช่วยในการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงาน
๒. บุคลากรภายในโรงเรียน ควรจะร่วมแรงร่วมใจกันในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้เกิดผลที่มีประสิทธิภาพไม่แบ่งแยกเพราะไม่ใช่หน้าที่

แนวทางการพัฒนา

๑. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมประชาสัมพันธ์ให้ทราบการในสังกัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. ทุกคนในโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมเป็นแบบอย่างที่ดีในการต้านการทุจริต
๔. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมสร้างบรรยากาศในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทั้งองค์กร
๕. โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคมสร้างวัฒนธรรม ด้านทุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในองค์กร

ภาคผนวก

ภาพประกอบการดำเนินงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

ด้วยโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การ อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหาร โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติ และดำรงตนอยู่ ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็น ข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คณะครูและ บุคลากรของโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ

เพื่อให้การบริหารราชการและ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน คร่งครัด ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบ ต่อการตัดสินใจและการ บริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาด ในการลงโทษ ผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส การทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมเกียรติ สุขคำฟอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม



ประกาศเจตนารมณ์

"สุจริต โปร่งใส โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ใสสะอาด 2566"
โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน

"งดรับ"



"งดให้"

NO GIFT POLICY

ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมยืนยันหยึด

ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



นายสมเกียรติ สุขคำฟอง
ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม





20:32



www.wkk.ac.th





WIANGKAEN WITTAYAKHOM SCHOOL



หน้าแรก
คณะผู้บริหาร
WKK NEW
ภาพกิจกรรม
สมุดเยี่ยมชม
ติดต่อเรา



นายสมเกียรติ สุขคำทอง
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ข้อมูลพื้นฐาน

- ✦ ข้อมูลพื้นฐาน
- ✦ O1 : โครงสร้าง
- ✦ O2 : ข้อมูลผู้บริหาร
- ✦ O3 : อำนาจหน้าที่
- ✦ O4 : แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ✦ O5 : ข้อมูลติดต่อ
- ✦ O6 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ✦ การประชาสัมพันธ์
- ✦ O7 : ข่าวประชาสัมพันธ์
- ✦ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ✦ O8 : Q&A
- ✦ O9 : Social Network
- ✦ O10 : นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การบริหารงาน

- ✦ การดำเนินงาน
- ✦ O11 : แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- ✦ O12 : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน
- ✦ O13 : รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ✦ การปฏิบัติงาน
- ✦ O14 : คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ✦ การให้บริการ
- ✦ O15 : คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ✦ O16 : ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- ✦ O17 : รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ✦ O18 : E-Service

การวิจัยและพัฒนา

- ✦ การวิจัยพัฒนาหรือการจัดทำหลักสูตร
- ✦ O19 : แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดทำพัสดุ
- ✦ O20 : ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุ
- ✦ O21 : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุรายเดือน
- ✦ O22 : รายงานผลการ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA ปี 2566)

ITA²⁵66

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เล็งเห็นถึงจุดแข็งของเครื่องมือการประเมินผลในการต่อต้านการทุจริตทั้งของสำนักงาน ป.ป.ช. และของสำนักงานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมือง สาธารณรัฐเกาหลี จึงได้มีมติบูรณาการเครื่องมือการประเมิน โดยในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ 304-51/2554 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2554 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ "ให้สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ช. ศึกษาและเตรียมความพร้อมตามดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2554 สำหรับการประเมินผลต่อไป และอนุมัติการปรับแผนปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2554 ตามที่เสนอ ทั้งนี้ โครงการพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency Index of the Public Agencies) มีลักษณะใกล้เคียงกับโครงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ดังนั้น เมื่อดำเนินการตามโครงการทั้งสองเสร็จเรียบร้อยแล้ว ควรที่จะนำผลการดำเนินการมาบูรณาการร่วมกัน" กล่าวคือ การประเมินผลตามดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้ในการประเมินความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต (measure anti-corruption efforts) จากข้อเท็จจริงในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ขณะที่การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้วัดระดับการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (measure corruption) โดยประเมินผลจากการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงของประชาชนที่เคยรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อจุดแข็งของทั้งสองระบบและเพื่อให้เกิดความสมดุลในการประเมิน คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติบูรณาการเครื่องมือการประเมินที่ใช้ในการต่อต้านการทุจริตทั้งสองระบบเข้าด้วยกัน แล้วเรียกเครื่องมือใหม่ว่า 'การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)'

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผู้จัดทำ

1. นางสาวสุกัญญา ตามสมัย หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา
2. นางสาวแพรวนภา เชื้อนแก้ว ครู
3. นายวิรัตน์ เจริญมณฑะ ครู
4. นายเมธาพร เกิดแก่น ครู
5. นางสาวอภิญญา หอมนาน ครู
6. นายพิชัย ไชยเสน พนักงานราชการ



ประกาศเจตนารมณ์

"สุจริต โปร่งใส โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม ไสยะอาด 2566"
โรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน

"งดรับ"



NO GIFT POLICY

งดให้"

ของขวัญของทำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมขึ้นบัญชี

ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

นายสมเกียรติ สุขคำ
ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงแก่นวิทยาคม